



La lettre des directeurs de CIO

N° 50 S

30 novembre 2014 **Lettre spéciale néo-DCIO**

SOMMAIRE

<i>Le mot du président</i>	<i>p 1</i>
<i>le site « andcio.org »</i>	<i>p 2</i>
<i>Extraits des statuts</i>	<i>p 3</i>
<i>Charte de l'ANDCIO</i>	<i>p 4</i>
<i>Référentiel du métier de DCIO</i>	<i>p 5</i>
<i>Nos correspondants académiques</i>	<i>p 7</i>
<i>Peut-on être syndiqué et adhérent ?</i>	<i>p 8</i>
<i>AG et journée d'étude</i>	<i>p 10</i>
<i>Bulletin d'adhésion 2014-2015</i>	<i>p 11</i>

Directeur de la Publication :
Yvan Souleliac
Rédacteur en Chef :
Zbyslaw Adamus
redacteur@andcio.org
Comité de Rédaction :
Conseil d'Administration de
l'ANDCIO

**L'ANDCIO une association
pour tous les Directeurs et
Directrices**

Visitez son site internet :
<http://www.andcio.org>

Le mot du président

Chères et chers collègues,

Nous avons souhaité vous adresser, lors de votre regroupement à l'ESEN, ce numéro spécial de la lettre des Directeurs de CIO.

En effet, certains d'entre vous connaissent plus ou moins notre association, certains sont déjà adhérents, d'autres en ont une idée très vague. Nous voulons donc vous préciser qui nous sommes et ce que nous faisons.

Notre association a été créée il y a quasiment 30 ans, au départ sous la forme d'une amicale, puis d'une association. Elle est aujourd'hui encore la seule organisation spécifiquement composée de directrices et directeurs de CIO. De la forme originelle de l'ANDCIO, nous avons gardé (et nous tenons absolument à garder) l'esprit d'une « amicale ».

C'est ce qui nous caractérise avant tout : avoir un espace d'échanges entre nous, qui puisse nous permettre de sortir du quotidien souvent isolé que nous vivons dans nos CIO. Cet espace d'échanges se matérialise par notre site internet, la diffusion régulière de la Lettre des Directeurs de CIO, du Courrier aux Adhérents, et des rencontres qui peuvent être organisées par nos correspondants dans les académies. Ce sont des occasions d'échanges de pratiques, d'informations, parfois de conseils.

C'est aussi une occasion de solidarité entre nous, qui se traduit entre autres par un dispositif très apprécié : nous diffusons à nos seuls adhérents la liste des postes susceptibles d'être vacants, liste qui est alimentée par nos adhérents eux-mêmes et qui est souvent plus complète que celle transmise par le ministère.

Mais nous sommes plus qu'une amicale.

En effet, nous menons avant tout un travail de réflexion et de productions dans le but d'améliorer le système de l'orientation. Vous pouvez prendre connaissance de ces productions en allant sur notre site internet

Ces productions nous valent l'estime de nos interlocuteurs au ministère, ce qui nous permet d'avoir des contacts réguliers avec les différents services et conseillers de l'administration centrale.

Ainsi, nous avons participé à de nombreuses audiences afin de faire prendre en compte la spécificité du travail de DCIO et la reconnaissance qui doit en découler.

Aujourd'hui, c'est une revendication qui semble en passe d'aboutir, et nous sommes heureux de voir que les syndicats se sont ralliés à cette idée que nous avons parfois été les seuls à défendre d'une manière aussi nette.

Aujourd'hui encore, certains collègues préfèrent se présenter comme étant des COP, en charge de la direction d'un CIO. C'est d'ailleurs l'image qu'ont longtemps défendu les syndicats.

Ce n'est pas la conception que nous avons. Nous avons répété maintes fois le message suivant : « les DCIO sont des COP qui ne font plus le métier de COP, il y a là une incohérence ».

Nous défendons l'idée qu'il y a une spécificité du métier, et nous avons diffusé un référentiel du métier de DCIO. Ce point de vue est en passe d'être entendu, et nous nous en réjouissons.

Nos différentes productions sont appréciées et nous ouvrent des portes au ministère, ce qui nous permet de défendre à la fois nos valeurs sur l'orientation et le rôle du DCIO.

Mais pour cela nous avons besoin d'une association forte, qui est le gage d'une audience et qui nous donne les moyens matériels pour assurer toutes ces rencontres.

J'aurais aimé vous rencontrer personnellement, mais comme vous le savez sans doute, votre regroupement à l'ESEN coïncide avec la tenue de notre journée d'études, que nous organisons chaque année, et qui est une autre forme de notre action : à titre d'exemple, vous trouverez dans cette lettre le programme de la journée de cette année ; vous pouvez consulter les échos des journées des années précédentes sur notre site.

Au nom des membres de notre conseil d'administration, je tiens à vous assurer de notre solidarité en particulier pour ceux d'entre vous qui vivent des situations difficiles et que nous n'ignorons pas. Mais je veux aussi vous souhaiter par avance de très heureuses fêtes de fin d'année !

J'espère vous retrouver au sein de notre association,

Bien cordialement,

Yvan SOULELIAC

andcio.org

Entre deux lettres ou deux courriers aux adhérents, des informations d'actualité sont publiées sur le site ; de même, des dossiers, des outils, des contributions peuvent être consultés en permanence.

Les informations actualisées sur l'organisation de notre 10^{ème} journée d'étude y seront également disponibles.

Abonnez-vous au flux RSS pour ne rien manquer.

N'hésitez pas à utiliser le lien « **nous écrire** », pour vous exprimer ou poser vos questions.





Statuts de l'ANDC.CIO

au 6 décembre 2013

Extraits :

ARTICLE 1 – TITRE

Il est créé entre les directeurs et directrices de Centre d'information et d'orientation de France une association soumise à la Loi du 1/07/1901 et au décret du 16/07/1901. Cette association a pour titre :

« Association Nationale des Directeurs de Centre d'Information et d'Orientation » (ANDC.CIO)

ARTICLE 2 – BUTS

Les buts de l'Association sont :

- la création de liens amicaux et de solidarité entre ses membres ;
- l'étude et la défense des intérêts professionnels et moraux de ses membres ;
- la promotion et le développement des services et établissements dont ils sont responsables ainsi que des relations avec les organismes analogues tant en France qu'à l'Étranger.

ARTICLE 3 – MOYENS D'ACTION

Les moyens d'action de l'Association sont les audiences, réunions, conférences, colloques, séminaires, groupes de travail, les moyens de communication écrits et audio-visuels et tous les moyens lui permettant d'atteindre ses buts.

[...]

ARTICLE 7 – ORGANES

Les organes de l'Association sont :

- l'Assemblée Générale ;
- le Conseil d'Administration ;
- l'Assemblée des Correspondants Académiques.

[...]



Si la ligne d'horizon vous paraît floue, si vous avez l'impression d'être isolé, adhérez à l'ANDC.CIO.



Charte de l'A.N.D.C.I.O.

Pour un réseau de Centres d'information et d'orientation :

- appartenant à l'Education Nationale
- doté :
 - d'un statut
 - d'implantations locales, les CIO, travaillant en partenariat avec les établissements scolaires, l'enseignement supérieur, les acteurs de la formation, de l'emploi et de l'insertion dans le cadre de l'Orientation et de la Formation Tout au Long de la Vie.
- ayant pour mission singulière et partagée : la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques d'information, de conseil et d'accompagnement en orientation, nécessaires à la réussite et au développement de tous.
- intégrant des compétences diversifiées :
 - celles des conseillers d'orientation psychologues
 - celles d'autres personnels, notamment documentalistes, concepteurs et techniciens multimédias, chargés de relations entreprises....
- étant en mesure de réaliser les contractualisations nécessaires à l'accomplissement de leur mission de service public, les directeurs de CIO possédant le statut de personnel de direction.

(la charte constitue un condensé des 16 pages de nos « positions et propositions pour un avenir de l'orientation » consultable sur notre site)



REFERENTIEL DU METIER DE DIRECTEUR DE CIO

(Création : 2003 ; mise à jour : juin 2014)

❖ FONCTION PILOTAGE DE PROJET ET DEVELOPPEMENT

- Coordonner les actions d'information et de conseil en direction du public.
- Coordonner les actions en direction des établissements scolaires.
- Organiser l'accueil du public au CIO.
- Organiser la mise à jour et le développement des ressources d'information.
- Contrôler la qualité du service rendu.

Principales compétences : gestion de projet, animation de groupe, capacité à négocier, élaboration d'outils d'évaluation.

❖ FONCTION ANIMATION AU SEIN DU BASSIN D'EDUCATION ET DE FORMATION

- Produire des analyses sur le fonctionnement du système éducatif dans le bassin : suivi de cohorte, analyses des indicateurs, insertion des jeunes, décrochage...
- Animer des groupes de travail thématiques dans le champ de l'orientation.
- Mettre en place des actions de formation en direction des acteurs du système éducatif.
- Organiser des forums avec les acteurs du monde socio-économique.
- Mettre en œuvre au niveau local la politique définie par le recteur et le président de région pour le Service public régional de l'orientation (SPRO).
- Susciter ou concevoir des actions préventives ou curatives relevant de la Mission de lutte contre le décrochage scolaire (MLDS).
- Coordonner les plates-formes de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD) ; assurer la responsabilité des comités de réseau Formation qualification emploi (FOQUALE), contribuer à leur action.

Principales compétences : conduite de réunion, ingénierie de formation, capacités d'analyse et de synthèse.

❖ FONCTION GESTION

- Élaborer le budget prévisionnel du CIO.
- Suivre l'exécution du budget en liaison avec le Rectorat ou les collectivités locales.
- Réaliser les investissements.
- Gérer les frais de déplacement, opérer les arbitrages.

Principales compétences : connaissances en droit et finances publiques

❖ FONCTION GESTION DE RESSOURCES HUMAINES

- Organiser le travail des personnels (secteurs, emploi du temps, fiche de poste).
- Animer l'équipe, créer une dynamique.
- Évaluer le travail des personnels.
- Participer au recrutement des personnels contractuels.
- Veiller à la formation des personnels.

Principales compétences : management, conduite de réunion, délégation, connaissances juridiques (droit du travail, droit administratif), sens des relations humaines.

❖ FONCTION EXPERTISE

Participer à des commissions d'expertise et assurer localement en tant que de besoin le suivi des décisions :

- Commission d'orientation vers l'enseignement adapté du second degré (CDOEA-SD) ;
- Commission des droits et de l'autonomie de la personne handicapée (CDAPH) ;
- Commissions d'Appel, Commissions d'Affectation.

Participer à des groupes de travail avec les « partenaires de l'Éducation Nationale » :

- Liaisons École-Collège, Collège-Lycées ; Liaison Lycée-Enseignement supérieur ;
- Gestion du décrochage scolaire (MLDS).

Participer à des groupes de travail « Éducation Nationale – partenaires extérieurs » :

- Primo-arrivants ;
- Dispositifs relais ;
- Orientation, insertion des jeunes et des adultes en liaison avec les Missions Locales, centres de bilan de compétences, FONGECIF, Pôle Emploi, organismes de formation, points-relais conseils pour la VAE, etc.

Principales compétences : expertise en psychologie et en conseil en orientation, connaissance approfondie du système éducatif.

❖ FONCTION REPRESENTATION

- Représenter le CIO et le ministère de l'Éducation nationale au sein du SPRO.
- Représenter le CIO et l'Éducation Nationale auprès de structures partenaires : conseil d'administration de Missions Locales, Conseils Inter-établissements du GRETA, lycées agricoles, conseil d'administration d'établissements spécialisés, PJJ, associations d'accompagnement...
- Représenter le CIO auprès des groupements professionnels, des fédérations de parents d'élèves, du tissu associatif...
- Représenter le CIO et le ministère de l'Éducation nationale dans les réunions du Service public de l'emploi local (SPE-L).

Principales compétences : connaissance approfondie du système éducatif, connaissance de l'environnement économique, compétences relationnelles, connaissances juridiques.

Le CA de l'ANDCIO

Les enjeux n'ont jamais été aussi importants, comme l'indiquent les toutes dernières informations sur l'avenir des CIO.

Vous avez besoin d'une association encore plus forte, et nous avons besoin de votre soutien.

Pour une représentativité accrue de notre association, adhérez et faites adhérer à l'ANDCIO.

Seuls les adhérents reçoivent « le courrier des DCIO » et ont accès à l'espace réservé du site.

Correspondants académiques

Mutations, départs en retraite ou vers d'autres fonctions, cooptation dans les académies, notre liste de correspondants académiques évolue régulièrement ; en 2014, le renouvellement a porté sur la moitié de la précédente liste arrêtée il y a deux ans, et sur la totalité de celle d'il y a quatre ans !

Si ce taux de rotation témoigne de la mobilité de notre « demi-corps », la relève après le départ d'anciens correspondants et l'arrivée de nouveaux dans des académies non encore couvertes illustre bel et bien le dynamisme et l'engagement dont peut faire preuve notre association.

Académie	Nom	CIO ou service
AIX-MARSEILLE	Isabelle GAUTHIER SWAENEPOEL	CIO de Vitrolles
BORDEAUX	Yvan SOULELIAC	CIO Arcachon
CAEN	Béatrice HOUEL	CIO Saint-Lô
DIJON	Thierry MARTIN	CIO Dijon
GRENOBLE	Pascal RECK	CIO Privas
LYON	Henri VERNERET	CIO Saint-Etienne et Firminy
NANCY-METZ	Dominique LAGAUDE	CIO Epinal
NICE	Patrick MAYER	CIO La Seyne-sur-Mer
ORLEANS	Corinne BLIECK	CIO Orléans et Pithiviers
POITIERS	Claudine GORON	CIO Châtellerauld
REIMS	Yoril BAUDOUIN	CIO Charleville-Mézières
RENNES	Alain TOURBOT	CIO Saint-Brieuc
LA REUNION	Saadia AIT-ABED	CIO Saint-Benoît
STRASBOURG	Danielle PODMILSAK	CIO Strasbourg
TOULOUSE	Gérard BERGÈS	CIO Auch
VERSAILLES	Marie Dominique ESTEVE	CIO Arpajon

Si votre académie n'est pas représentée, vous pouvez nous contacter pour connaître les autres adhérents de votre académie et éventuellement adhérer et proposer votre candidature.

Adhérent ou non, vous pouvez aussi nous contacter via notre site en suivant le lien « Nous écrire » au bas de la page d'accueil.

Notre page psycho : « **testez-vous** »

Peut-on être syndiqué et adhérer à l'ANDCIO ?

La question peut paraître saugrenue dans un pays où la liberté d'association et le libre arbitre existent, mais elle m'a été posée ; à l'opposé, m'ont été tenus des propos exclusifs. Quatre collègues syndiqués et adhérents de l'ANDCIO se sont exprimés sur « la compatibilité ou la non-opposition qu'il y a entre le fait d'être syndiqué, voire militant syndical, et celui d'adhérer à l'ANDCIO ». Voici leurs réponses :

A : « Je suis syndiquée, et adhérente à l'ANDCIO, et par ailleurs militante associative, et membre d'un parti : au total, citoyenne à part entière ; mais il faut bien délimiter les enjeux syndicaux des enjeux professionnels : le syndicalisme catégoriel conduit à superposer les deux, voire à les confondre. C'est le moment de clarifier. Pour ma part, je trouve que le syndicat doit défendre nos conditions de travail, accompagner l'évolution du statut de fonctionnaire, par exemple demander une "hors classe" pour les COP. L'association professionnelle, comme l'ANDCIO doit demander un CIO autonome, et alors le statut de DCIO est à discuter aussi avec un syndicat de personnels de direction, pour voir si le statut de chef d'établissement est valable. En tout cas, qu'on puisse au moins avoir des responsabilités équivalentes à celles d'un directeur d'association d'insertion par exemple : d'où il serait logique de faire des CIO des unités autonomes pour leur gestion et pas des services extérieurs de rectorat ; le régime juridique reste à creuser, car le "public d'Etat" est complexe.

Objectivement, en l'état, nous sommes des services techniques du rectorat, qui dans le plan académique, doivent "servir" les établissements du Bassin d'Education et de Formation, et aussi les engagements "O TLV" de l'académie....

Du moins, c'est ma perception du moment. »

B : « Les deux types de structures sont des associations de professionnels dont une partie des objectifs sont communs et de ce fait même les positions prises pour atteindre ces objectifs peuvent diverger.

Néanmoins ce qui me semble particulièrement intéressant c'est en premier lieu l'élargissement de l'éventail qu'offre le cumul de deux espaces de réflexion qui ne s'excluent pas, et ont au contraire une intersection commune importante ; simplement l'adhérent lambda restant fidèle à ses propres idées quel que soit le lieu d'où il parle peut par conséquent agir dans les deux groupes, créer du lien et apporter du poids tout en se préservant deux angles d'approche différents.

En second lieu le plus qu'apporte l'Association nationale ou académique, aux directeurs de CIO non reconnus et non dotés de personnalité morale, est un crédit, une reconnaissance auprès de nos autorités hiérarchiques d'une part et des élus territoriaux que nous pouvons rencontrer dans nos fonctions d'autre part.

Ces deux raisons essentielles motivent ma double adhésion, voire engagement, mais il me semble qu'il appartient à chacun de mesurer sa position et ses idées par rapport à l'évolution imminente des services. »

C : « Voici que s'achève le temps des élections professionnelles ou se désignent les représentants syndicaux pour un mandat de trois années : il me souvient d'avoir été l'un de ceux-ci – commissaire paritaire - durant 3 mandats et d'avoir adhéré à l'ANDCIO. A priori, quoique retraité à présent, je n'ai pas ressenti de symptômes de morcellement de mon être : militant syndical ayant accepté des responsabilités académiques et adhérent à une association de DCIO. Il m'apparaissait nécessaire, à l'époque de m'investir dans une évolution incontournable des Services. C'est au sein de l'activité associative, auprès de mes pairs, que j'ai trouvé des avancées significatives dans mon travail quotidien en CIO. Passéiste-collabo-réformisteje ne sais pas, et peu m'importe l'étiquetage ; par contre je sais que la stigmatisation verbale ne fait pas avancer les choses. Je ne regrette ni mon engagement syndical, ni le militantisme associatif qui m'ont permis de contribuer à la construction évolutive du Service Public en toute complémentarité. »

D : « Comment réagit un DCIO qui constate que son métier est bien différent de l'exercice du métier de COP et qui n'a pas de réponse dans le cadre de son syndicat ? Je me suis retrouvé dans cette situation. L'association académique des directeurs m'a offert un espace ouvert de réflexion et d'échange sur des préoccupations de directeurs. Appuyée sur l'ANDCIO, elle permet une représentation des directeurs face au recteur, aux IA, aux partenaires que sont la région, les départements, les associations de parents ...et de soutenir la nécessaire reconnaissance du CIO sur son territoire jusqu'à obtenir un statut. Le syndicat quant à lui garde toute sa place. J'en partage les idées fondamentales mais pas obligatoirement toutes les positions. J'y adhère parce qu'un contre-pouvoir est nécessaire face à une institution et qu'il a sa place à tenir dans les commissions avec des représentants élus. Il n'y a pas incompatibilité à adhérer aux deux. J'irai même jusqu'à dire qu'il y a complémentarité. »

A quel syndicat pensez-vous qu'appartienne le collègue qui a écrit :

- le texte A : _____

- le texte B : _____

- le texte C : _____

- le texte D : _____

Envoyez vos réponses via ce lien « Nous écrire » au bas de la page d'accueil du site.

Le concepteur de ce test s'engage à envoyer sur ses propres deniers une bonne bouteille aux premiers qui auront trouvé les bonnes correspondances... Les autres resteront sur leur faim.

Z.A.

En décembre 2014, le défi court toujours...

Le 5 décembre prochain, notre **journée d'étude 2014**

Programme : *Le déroulement prévisionnel de la journée s'établit ainsi :*

Le matin :

- De 9h à 10h00 : **ASSEMBLEE GENERALE STATUTAIRE**
 - rapport d'activité, rapport moral, bilan financier,
 - perspectives, questions diverses

Les assemblées générales de l'ANDCIO sont ouvertes aux adhérents et sympathisants. La participation aux votes sera réservée aux adhérents à jour de leur cotisation 2013-2014 ou 2014-2015.

Fin de matinée : **Début de la JOURNEE D'ETUDE**, Thème général :

« Information-orientation : multiplication des acteurs et des opérations.
Quel rôle pour les DCIO ? »

- De 10h30 à 12h15 et de 14h30 à 16h45 :

Interventions

- **Vincent GUILLON**, directeur de CIO à l'INETOP et vice-président de l'ANDCIO : clarification des concepts (guidance, conseil), des visions (« orienter vers », « s'orienter vers »), et donc du rôle des différents acteurs ;

- **Evelyne BOUCHON**, déléguée générale du CEFI (Comité d'Etudes sur les Formations d'Ingénieurs)

- **Alain CRINDAL**, ancien chercheur à l'Institut National de Recherche Pédagogique (INRP) et à l'ENS Cachan, expert sur la didactique des connaissances du travail et des métiers.

- **Pierre FERRACCI**, président du CNEE (Conseil National Education Economie) ou son représentant : articulation entre le système éducatif et les besoins du monde économique.

L'ordre des intervenants pourra éventuellement être modifié.

Echanges

Au cours de la journée des temps d'échanges sont prévus d'une part sur les thèmes évoqués par les intervenants, et d'autre part sur **les hypothèses d'évolution du statut de DCIO**.

- 17h 00 : **Clôture des travaux**

Programme et documents d'inscription sont également téléchargeables sur le site de l'association : <http://www.andcio.org>

Cette année encore, notre journée, constitue un évènement de portée nationale. Elle permettra de dialoguer avec des responsables dont les attentes, les représentations, les projets seront susceptibles de déterminer les perspectives d'avenir de nos services.

La participation aux frais d'organisation est de 20 euros. (Cette somme sera déduite de la cotisation 2014-2015 pour les adhérents) Il est important de réserver sans délai en retournant le bulletin de participation, complété et accompagné d'un chèque de 20 euros à l'ordre de l'ANDCIO.



**Association Nationale des Directeurs
de Centre d'Information et d'Orientation**

Pensez à visiter notre site Internet :

<http://www.andcio.org>

BULLETIN D'ADHESION 2014 – 2015

(Ouvert aux collègues faisant fonction de DCIO et anciens DCIO)

Important ! Nous avons réduit le nombre de rubriques, mais nous vous prions de bien vouloir les renseigner toutes, même en cas de ré-adhésion.

ACADEMIE :

NOM : M. Mme ⁽¹⁾

Prénom :

Lieu(x) d'exercice, VILLE(S) *(si vous exercez sur plusieurs CIO ou sites, indiquez-les tous) :*

Commune de résidence *(pour les retraités et autres membres) :*

⁽¹⁾ *Rayer les mentions inutiles*

Mél personnel *(privé, ou professionnel en p.n@ac-***.fr, il est indispensable pour l'envoi de votre carte, du Courrier des adhérents et de votre mot de passe pour accéder à l'espace adhérents de notre site) :*

Fait à _____, le _____

Signature,

Le montant de l'adhésion pour l'année scolaire 2014-2015 est de **45 € pour les DCIO en activité** et de **20 € pour les retraités et autres membres**.

Les DCIO en activité peuvent régler leur cotisation en deux fois.

Dans ce cas il convient d'établir **deux chèques** (23 et 22 €) à l'ordre de l'A.N.D.C.I.O., **datés du jour d'émission**, en précisant au verso du deuxième chèque la date à laquelle il pourra être présenté à l'encaissement.

Bulletin d'adhésion à envoyer sans attendre, directement à la trésorière (adresse ci-dessous), ou au correspondant académique (possibilité d'envoi groupé), accompagné de votre cotisation.

Votre carte d'adhérent vous parviendra par courrier électronique *(écrivez lisiblement votre adresse dans la rubrique ci-dessus)*.

N.B. La période d'adhésion s'étend du 01.10.2014 au 30.09.2015.

Attention ! Nouvelle adresse :

Trésorier : **Pascal RECK – CIO de Privas** Pôle de services Maurice Gounon - 11, bd du lycée
BP 618 - 07006 PRIVAS CEDEX - Tél : 04 75 64 54 45 – Courriel : pascal.reck@ac-grenoble.fr